



ISTITUTO COMPRENSIVO "SU PLANU" SELARGIUS

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Via Ariosto s.n.

Tel. 070/5489165 – Fax 070/5488108 CF: 92145530926 Pec: caic86200x@pec.istruzione.it

Sito web www.istitutocomprensivosuplanu.it posta Istituzionale caic86200x@istruzione.it

Prot. 10920 A26 del 15/12/2014

Ai Revisori dei Conti

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2014/2015, pre intesa sottoscritta il 15/12/2014.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera 27/10/2014, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera del 03/11/2014;
- le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 55.077,57 lordo stato (€ 41.505,33 lordo dipendente), come da comunicazione MIUR, n°7077 del 25/09/2014, comunicazione del 08/11/2014, nota 16056 del 18 novembre 2014 assegnate entro il predetto limite, le somme relative al finanziamento per i progetti di avviamento alla pratica sportiva per un importo lordo stato di €. 1.133,55 (€. 854,22 lordo dipendente) non sono state ancora comunicate;

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2014/2015 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 14 SETTEMBRE 2014				
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap
Fondo istituzione	42.965,87	32.378,20	2.752,15	7.835,52
Funzioni strumentali	5.251,74	3.957,60	336,40	957,74
Compiti ATA	2.611,62	1.968,06	167,29	476,27
Attività sportive	1.133,55	854,22	72,61	206,72
Ore sostituzioni	3.343,53	2.519,62	214,16	609,75
Intesa 02/10/2014	904,81	681,85	57,96	165,00
TOTALE	56.211,12	42.359,55	3.600,57	10.251,00

- a) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2014/2015 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2014 NON UTILIZZATE		
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP
ECONOMIE FIS AL 31/8	0	4.228,22
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	165,68
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	107,50
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	3.743,23
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	0	0,00
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO DIPENDENTE		

In data 15/12/2014, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2014/2015, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione

Periodo temporale di vigenza

Composizione della delegazione trattante

Dall'1/9/2014 al 31/8/2015

Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott. Francesco Depau

RSU interna: Ins. Bacciu Elisa ; Prof. Paola Balducci;

Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL
NO (assente)

SCUOLA CISL
NO (assente)
UIL SCUOLA
SI _____

CONFESAL SI _____ SNALS
FEDERAZIONE
GILDA/UNAMS NO (assente)

Soggetti destinatari

Personale docente e ATA interni

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

- a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;
- b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma I, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.
Adempimenti procedurale e degli atti	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla
Propedeutici e successivi	Relazione illustrativa

E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Eventuali osservazioni:

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con la comunicazione del MIUR n° 7077 del 25/09/2014, di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 14/9/2014. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;

- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
COMPENSI AL PERSONALE DOCENTE PER ATTIVITA' DELIBERATE NEL POF (art 88, comma 2, lettera k CCNL 29/11/2007)	13.072,50	
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI		
CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	6.475,00	
FUNZIONI STRUMENTALI	3.860,00	
FLESSIBILITA'		
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		9.412,50
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA E SOSTITUTO		4.800,40
INCARICHI ATA		2.757,41
PRATICA SPORTIVA	854,22	
ORE DI SOSTITUZIONI DOCENTI	6.262,85	
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI E DIDATTICHE)	1.050,00	
COMPENSI RELATIVI AD ASSEGNAZIONI COMUNITARIE E NAZIONALI		
TOTALE LORDO LORDO DIPENDENTE	31.574,57	16.970,31

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2014/2015 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2014/2015.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Francesco Depau
Dott. Francesco Depau